

W-WIWI-M-MW11: Wirtschaftspsychologie				Studiengang:	M
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studiensemester:	Dauer des Moduls:	
Wahlpflicht	16	480	1. und 2. oder 3. und 4.	Zwei Semester	
Lehrveranstaltungen:			Kontakt-zeit:	Selbst-studium:	Geplante Gruppen-größe:
Kurs 1: Arbeitspsychologie und Ergonomie (4 SWS)			60h	180h	10
Kurs 2: Allgemeine Psychologie I: Wahrnehmung und Denken (4 SWS)			60h	180h	10
Lernziele und Kompetenzen:					
<p>Kurs 1: Arbeitspsychologie und Ergonomie Überblick über die zentralen psychologischen Theorien und Forschungsbefunde aus den Bereichen Wahrnehmung, Signalentdeckung, Aufmerksamkeit, Vigilanz und visuelle Suche; Mustererkennung, Objekterkennung, Gedächtnis, Entscheiden und Problemlösen; Kontrolle und Steuerung; Anthropometrie und Biomechanik; Stress, Beanspruchung und Belastung; Arbeitsleistung als Funktion von Gesundheit, Ernährung, Drogenkonsum, Persönlichkeit und Gestimmtheit; Personalselektion und -training, Arbeitsleistung als Funktion des Lebensalters, Mensch-Computer-Interaktion.</p> <p>Kurs 2: Allgemeine Psychologie I: Wahrnehmung und Denken Überblick über die zentralen psychologischen Theorien und Forschungsbefunde aus dem Bereich der Wahrnehmung (visuelle Wahrnehmung, auditive Wahrnehmung, Sprachwahrnehmung, Haptik, Somatosensorik, gustatorische und olfaktorische Wahrnehmung) und des Denkens (Induktion, Deduktion, Hypothesentesten, Urteile beim Umgang mit Wahrscheinlichkeiten, Entscheidungsfindung, Lösen einfacher und komplexer Probleme).</p>					
Inhalte:					
<p>Im Rahmen der Kurse wird ein Überblick vermittelt über die zentralen psychologischen Theorien und Forschungsbefunde aus den Bereichen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wahrnehmung (visuelle Wahrnehmung, auditive Wahrnehmung, Sprachwahrnehmung, Haptik, Somatosensorik, gustatorische und olfaktorische Wahrnehmung), Signalentdeckung, Aufmerksamkeit, Vigilanz und visuelle Suche 2. Mustererkennung, Objekterkennung, Gedächtnis, Entscheiden und Problemlösen 3. Kontrolle und Steuerung 4. Anthropometrie und Biomechanik 5. Stress, Beanspruchung und Belastung 6. Arbeitsleistung als Funktion von Gesundheit, Ernährung, Drogenkonsum, Persönlichkeit und Gestimmtheit 7. Personalselektion und -training, Arbeitsleistung als Funktion des Lebensalters und Mensch-Computer-Interaktion 					
Sprache:					
Kurssprache ist Deutsch.					
Lehrformen:					
Vorlesung, Selbststudium.					

Verwendbarkeit des Moduls:
M.Sc. BWL, M.Sc. VWL.
Teilnahmevoraussetzungen:
Zulassung zum Masterstudiengang „Betriebswirtschaftslehre“ oder „Volkswirtschaftslehre“. Die Zulassung zum Nebenfach „Wirtschaftspsychologie“ erfolgt aufgrund eines Auswahlverfahrens in der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät; die Zahl der zuzulassenden Teilnehmerinnen und Teilnehmer ist in einer separaten Vereinbarung zwischen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät und dem Fach Psychologie festgehalten und beträgt zurzeit zehn Studierende.
Prüfungsformen:
Die Modulabschlussprüfung erfolgt schriftlich zu den vom Institut für Experimentelle Psychologie festgelegten Prüfungsterminen in Form einer Klausur.
Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:
Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.
Häufigkeit des Angebots:
Kurs 1 findet i.d.R. je Studienjahr im Wintersemester, Kurs 2 i.d.R. je Studienjahr im Sommersemester statt. Das Modul startet jeweils im Wintersemester.
Stellenwert der Note für die Endnote:
Die Gesamtnote der Masterprüfung errechnet sich als gewichtetes arithmetisches Mittel aus den Noten der Modulabschlussprüfungen und der Masterarbeit. Dabei wird die Masterarbeit dreifach gewichtet.
Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:
Prof. Dr. Axel Buchner und wissenschaftliche MitarbeiterInnen des Lehrstuhls.
Sonstige Informationen:
Aktuelle Informationen finden Sie auf den Seiten des Instituts für Experimentelle Psychologie www.psychologie.hhu.de/studium/psychologie-als-nebenfach/wirtschaftswissenschaften.html
Modul-Orga-Einheit:
W_Betriebswirtschaftslehre_MSc
Modulversionsname:
0_02102013

Stand: 11.11.2013