

Modul MW01: Verhalten und Personalführung in Organisationen				Studiengang:	M
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studiensemester:	Dauer des Moduls:	
Wahlpflicht	16	480	1. + 2. od. 2. +3. od. 3. + 4.	Zwei Semester	
Lehrveranstaltungen:			Kontaktzeit:	Selbststudium:	Geplante Gruppengröße:
Kurs 1: Organisationstheorie (2 SWS)			30	90	30
Kurs 2*: Verhalten in Organisationen (2 SWS)			30	90	30
Kurs 3*: Personalführung (2 SWS)			30	90	30
Kurs 4*: Talentmanagement für Führungskräfte (2SWS)			30	90	30
Kurs 5: Empirisches Studienprojekt (2 SWS)			30	90	30
* Die Teilnehmer können aus den Kursen 2, 3 und 4 zwei Kurse wählen; die Kurse 1 und 5 sind Pflichtkurse.					
Lernziele und Kompetenzen:					
<p>Absolventen dieses Moduls sollten</p> <ul style="list-style-type: none"> • wissen, welche Vorteile die Kenntnis und Anwendung unterschiedlicher Organisationstheorien mit sich bringt, • die zentralen Aussagen wesentlicher Organisationstheorien kennen, • in der Lage sein, verschiedene Organisationstheorien kritisch zu würdigen, • wesentliche Aspekte des Verhaltens von Individuen in Organisationen darstellen können, • wissen, wie die Motivation von Individuen zu Stande kommt und wie sie gefördert werden kann, • Prozesse in Gruppen erklären können, • die Aussagen der wesentlichen Theorien der Personalführung wiedergeben können, • Grundlagen des Talentmanagements für Führungskräfte und der Führungskräfteentwicklung beschreiben können, • zentrale Gestaltungsaspekte der Personalführung erläutern und anwenden können, • grundlegende Methoden der empirischen Organisations- und Führungsforschung kennen sowie diese Methoden im Rahmen eigener empirischer Projekte anwenden können. 					
Inhalte:					
<p>Die Teilnehmer sollen in die Lage versetzt werden, Organisationen sowie das Verhalten der Individuen in Organisationen besser verstehen und erklären zu können. Zudem sollen sie theoretische Erkenntnisse zur Personalführung sowie führungsbezogene Gestaltungsalternativen kennen lernen. Eine Forschungsorientierung erfährt das Modul durch das empirische Studienprojekt. Die Teilnehmer können (auch in der Klausur) aus den Kursen 2, 3 und 4 zwei Kurse wählen; die Kurse 1 und 5 sind Pflichtkurse.</p> <p>Im Kurs 1 (Pflichtkurs) wird zunächst erläutert, was unter Organisationstheorien verstanden wird und welche Aufgaben sie haben. Im Anschluss wird begründet, dass aus der Kenntnis verschiedener Theorien der Vorteil resultiert, das Verhalten von (Mitarbeitern in) Organisationen aus unterschiedlichen Perspektiven verstehen und erklären zu können. Den Schwerpunkt des Kurses bildet die Darstellung von und kritische Auseinandersetzung mit Organisationstheorien, z. B. verhaltenswissenschaftliche Theorien, institutionenökonomische Theorien, der soziologische Neoinstitutionalismus und die mikropolitische Organisationsanalyse.</p> <p>Im Kurs 2 wird auf das Verhalten von Organisationsmitgliedern in Organisationen eingegangen. Dabei werden die individuelle, gruppenbezogene und organisationsbezogene Ebene unterschieden.</p>					

Auf der individuellen Ebene stehen Lernen und Motivation im Vordergrund, auf der gruppenbezogenen Ebene Zusammenarbeit, Kommunikation, Konflikte und Vertrauen sowie auf der organisationalen Ebene Kultur und Diversity von Organisationen. Flankiert werden diese Ebenen jeweils durch internationale Besonderheiten sowie durch Fallbeispiele.

Kurs 3 setzt sich mit Personalführung in ihrer strukturellen und interaktiven Form auseinander. Auf theoretischer Ebene werden führerbezogene, geführtenbezogene, interaktionsbezogene und situationsbezogene Perspektiven auf Personalführung eingenommen. Auf dieser Grundlage lassen sich Aussagen zur Gestaltung der Personalführung machen, wobei insbesondere auf Führungsgrundsätze, Führung durch Ziele, Mitarbeitergespräche sowie Führungsstil und Führungsverhalten eingegangen wird. Fallbeispiele illustrieren die vermittelten Inhalte.

Kurs 4 beinhaltet eine Darstellung grundsätzlicher Aspekte des Talentmanagements für Führungskräfte, z. B. Einordnung in Unternehmens- und Personalstrategie, Potenzialerkennung und -förderung, Führungskräfteentwicklung, den Aufbau von Führungsnachwuchskräftepools und Laufbahn- und Nachfolgeplanung sowie Bindung von Führungskräften. Dieser Kurs wird fakultativ und je nach Verfügbarkeit – praxisnah – durch einen Lehrbeauftragten aus der Unternehmenspraxis angeboten.

Im Kurs 5 (Pflichtkurs) erhalten die Teilnehmer zunächst eine Einführung in die empirische Organisations- und Führungsforschung, wobei alternativ qualitative oder quantitative Methoden im Vordergrund stehen. Im Anschluss führen sie in Gruppen kleinere empirische Projekte mit Bezug zur Organisations- und Führungsforschung durch. Die Themen, zu denen das Studienprojekt angeboten wird, greifen jeweils aktuelle praxisbezogene Entwicklungen auf.

Lehrformen:

Kurs 1 bis Kurs 4: Vorlesungen und/oder Seminare; Kurs 5: einführende Vorlesung und empirisch ausgerichtetes Studienprojekt

Verwendbarkeit des Moduls:

M.Sc. BWL; M.Sc. Wirtschaftschemie; M. Sc. VWL.

Teilnahmevoraussetzungen:

Fachkenntnisse gemäß abgeschlossenem Bachelor-Studiengang Betriebswirtschaftslehre. Für den Kurs 5 sollten die Teilnehmer darüber hinaus über grundlegende Kenntnisse in der deskriptiven Statistik verfügen.

Prüfungsformen:

Die Modulabschlussprüfung erfolgt in Form einer Klausur (120 Minuten).

Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:

Erfolgreiches Ablegen der Modulabschlussklausur.

Im Masterstudiengang BWL können durch das Anfertigen einer Hausarbeit und deren Präsentation zusätzliche Leistungspunkte im Sinne von § 7 der Prüfungsordnung erworben werden.

Häufigkeit des Angebots:

Start: jedes dritte Semester, d.h. WS 11/12, SS 13, WS 14/15, SS 16 usw.; die Kurse können innerhalb eines Durchgangs jeweils in beliebiger Reihenfolge studiert werden.

Stellenwert der Note für die Endnote:

Die Gesamtnote der Masterprüfung errechnet sich als gewichtetes arithmetisches Mittel aus den Noten der Modulabschlussprüfungen, der Zusatzleistungen und der Masterarbeit. Dabei wird die Masterarbeit dreifach gewichtet.

Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:

Univ.-Prof. Dr. Süß und Mitarbeiter des Lehrstuhls für BWL, insb. Organisation und Personal.

Sonstige Informationen:

Aktuelle Informationen auf den Internetseiten des Modulbeauftragten.