

W-WIWI-M-MW01: Verhalten und Personalführung in Organisationen				Studiengang:	M
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studiensemester:	Dauer des Moduls:	
Wahlpflicht	16	480	1. und 2. oder 2. und 3. oder 3. und 4.	Zwei Semester	
Lehrveranstaltungen:			Kontakt-zeit:	Selbst-studium:	Geplante Gruppen-größe:
Kurs 1: Organisationstheorie (2 SWS)			30h	90h	50
Kurs 2*: Verhalten in Organisationen (2 SWS)			30h	90h	50
Kurs 3*: Personalführung (2 SWS)			30h	90h	50
Kurs 4*: Talentmanagement für Führungskräfte (2 SWS)			30h	90h	50
Kurs 5: Empirisches Studienprojekt (2 SWS)			30h	90h	50
* Die Teilnehmer können aus den Kursen 2, 3 und 4 zwei Kurse wählen, die Kurse 1 und 5 sind Pflichtkurse.					
Lernziele und Kompetenzen:					
<p>Kurs 1: Organisationstheorie Studierende können nach Abschluss des Kurses</p> <ul style="list-style-type: none"> - unterschiedlichen Organisationstheorien erläutern und differenzieren; - die zentralen Aussagen wesentlicher Organisationstheorien wiedergeben und - verschiedene Organisationstheorien kritisch würdigen. <p>Kurs 2: Verhalten in Organisationen* Studierende können nach Abschluss des Kurses</p> <ul style="list-style-type: none"> - wesentliche Aspekte des Verhaltens von Individuen in Organisationen darstellen; - erklären, wie die Motivation von Individuen entsteht und wie sie gefördert werden kann und - Prozesse in Gruppen erklären. <p>Kurs 3: Personalführung* Studierende sind nach Abschluss des Kurses in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Aussagen der wesentlichen Theorien der Personalführung wiederzugeben und kritisch zu würdigen und - zentrale Gestaltungsaspekte der Personalführung zu erläutern und anzuwenden. <p>Kurs 4: Talentmanagement für Führungskräfte* Studierende sind nach Abschluss des Kurses in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen des Talentmanagements für Führungskräfte und der Führungskräfteentwicklung zu beschreiben und zu beurteilen. <p>Kurs 5: Empirisches Studienprojekt Studierende sind nach Abschluss des Kurses in der Lage, grundlegende Methoden der empirischen Organisations- und Führungsforschung zu beschreiben sowie diese Methoden im Rahmen eigener empirischer Projekte anzuwenden.</p> <p>Darüber hinaus eignet sich die Konzeption einzelner Kurse für die Integration von Fallstudien, die soziale Kompetenzen (Konfliktlösungsfähigkeit, Übernahme von Verantwortung,</p>					

Durchsetzungsfähigkeit) fördern und zum Erwerb bzw. Ausbau von Präsentationstechniken beitragen.

Inhalte:

Die Teilnehmer sollen in die Lage versetzt werden, Organisationen sowie das Verhalten der Individuen in Organisationen besser verstehen und erklären zu können. Zudem sollen sie theoretische Erkenntnisse zur Personalführung sowie führungsbezogene Gestaltungsalternativen kennen lernen. Eine Forschungsorientierung erfährt das Modul durch das empirische Studienprojekt. **Die Teilnehmer können (auch in der Klausur) aus den Kursen 2, 3 und 4 zwei Kurse wählen; die Kurse 1 und 5 sind Pflichtkurse.**

Kurs 1: Organisationstheorie

Im Kurs 1 (Pflichtkurs) wird zunächst erläutert, was unter Organisationstheorien verstanden wird und welche Aufgaben sie haben. Im Anschluss wird begründet, dass aus der Kenntnis verschiedener Theorien der Vorteil resultiert, das Verhalten von (Mitarbeitern in) Organisationen aus unterschiedlichen Perspektiven verstehen und erklären zu können. Den Schwerpunkt des Kurses bildet die Darstellung von und die kritische Auseinandersetzung mit Organisationstheorien, z. B. verhaltenswissenschaftliche Theorien, institutionenökonomische Theorien, dem soziologischen Neoinstitutionalismus und der mikropolitischen Organisationsanalyse.

Kurs 2: Verhalten in Organisationen*

Im Kurs 2 wird auf das Verhalten von Organisationsmitgliedern in Organisationen eingegangen. Dabei werden die individuelle, gruppenbezogene und organisationsbezogene Ebene unterschieden. Auf der individuellen Ebene stehen Lernen und Motivation im Vordergrund, auf der gruppenbezogenen Ebene Zusammenarbeit, Kommunikation, Konflikte und Vertrauen sowie auf der organisationalen Ebene Kultur und Diversity von Organisationen. Flankiert werden diese Ebenen jeweils durch internationale Besonderheiten sowie durch Fallbeispiele.

Kurs 3: Personalführung*

Kurs 3 setzt sich mit Personalführung in ihrer strukturellen und interaktiven Form auseinander. Auf theoretischer Ebene werden führerbezogene, geführtenbezogene, interaktionsbezogene und situationsbezogene Perspektiven auf Personalführung eingenommen. Auf dieser Grundlage lassen sich Aussagen zur Gestaltung der Personalführung machen, wobei insbesondere auf Führungsgrundsätze, Führung durch Ziele, Mitarbeitergespräche sowie Führungsstil und Führungsverhalten eingegangen wird. Fallbeispiele illustrieren die vermittelten Inhalte.

Kurs 4: Talentmanagement für Führungskräfte*

Kurs 4 beinhaltet eine Darstellung grundsätzlicher Aspekte des Talentmanagements für Führungskräfte, z. B. Einordnung in Unternehmens- und Personalstrategie, Potenzialerkennung und -förderung, Führungskräfteentwicklung, den Aufbau von Führungsnachwuchskräftepools und Laufbahn- und Nachfolgeplanung sowie Bindung von Führungskräften. Dieser Kurs wird fakultativ und je nach Verfügbarkeit – praxisnah – durch einen Lehrbeauftragten aus der Unternehmenspraxis angeboten.

Kurs 5: Empirisches Studienprojekt

Im Kurs 5 (Pflichtkurs) erhalten die Teilnehmer zunächst eine Einführung in die empirische Organisations- und Führungsforschung, wobei alternativ qualitative oder quantitative Methoden im Vordergrund stehen. Im Anschluss führen sie in Gruppen kleinere empirische Projekte mit Bezug zur Organisations- und Führungsforschung durch. Die Themen, zu denen das Studienprojekt angeboten wird, greifen jeweils aktuelle praxisbezogene Entwicklungen auf.

Sprache:
Kurssprache ist Deutsch.
Lehrformen:
Kurs 1 bis Kurs 4: Lehrvorträge, Gastvorträge, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Selbststudium; Kurs 5: einführender Lehrvortrag, Gastvorträge, empirische Projektarbeit, Referate, Selbststudium.
Verwendbarkeit des Moduls:
M.Sc. BWL, M. Sc. VWL, M.Sc. Wirtschaftschemie.
Teilnahmevoraussetzungen:
Zulassung zu den Masterstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“, „Volkswirtschaftslehre“ oder „Wirtschaftschemie“. Es werden wirtschaftswissenschaftliche Fachkenntnisse vorausgesetzt. Für den Kurs 5 wird den Studierenden darüber hinaus das Verfügen über grundlegende Kenntnisse in der deskriptiven Statistik empfohlen.
Prüfungsformen:
Die Modulabschlussprüfung erfolgt bis auf weiteres jedes dritte Semester schriftlich in Form einer Klausur (120 Minuten). Die nächste Prüfung findet Ende des Sommersemesters 2015 statt.
Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:
Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.
Häufigkeit des Angebots:
Start: bis auf weiteres jedes dritte Semester, nächster Starttermin: Wintersemester 2014/15; die Kurse können innerhalb eines Durchgangs jeweils in beliebiger Reihenfolge studiert werden.
Stellenwert der Note für die Endnote:
Die Gesamtnote der Masterprüfung errechnet sich als gewichtetes arithmetisches Mittel aus den Noten der Modulabschlussprüfungen, der Projektarbeiten und der Masterarbeit. Dabei wird die Masterarbeit dreifach gewichtet. Für den Studiengang Wirtschaftschemie ergibt sich die Gesamtnote aus dem gewichteten Mittel der Noten der Modulprüfungen und der Note der angenommenen Masterarbeit (§ 20 (2) PO Wirtschaftschemie). Die Gewichte, mit denen die einzelnen Prüfungsnoten bei der Berechnung der Gesamtnote der Master-Prüfung berücksichtigt werden, sind in § 2 (3) PO Wirtschaftschemie genannt.
Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:
Prof. Dr. Süß und wissenschaftliche MitarbeiterInnen des Lehrstuhls für BWL, insbes. Organisation und Personal und Jun.-Prof. Dr. Jost Sieweke.
Sonstige Informationen:
Es ist möglich, im Rahmen dieses Wahlpflichtmoduls eine Projektarbeit (Modul MQ04, MQ05, MQV01) zu schreiben. Anmeldung hierzu erfolgt per E-Mail unter Berücksichtigung der kommunizierten Fristen (siehe Homepage unter Aktuelles). Aktuelle Informationen finden Sie auf den Internetseiten des Modulbeauftragten.

Modul-Orga-Einheit:
W_Betriebswirtschaftslehre_MSc
Modulversionsname:
0_21052013

Stand: 22.10.2014