

MW18: Organizational Behavior				Studiengang:	M
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studiensemester:	Dauer des Moduls:	
Wahlpflicht	8	240	1. oder 3.	ein Semester	
Lehrveranstaltungen:			Kontaktzeit:	Selbststudium:	geplante Gruppengröße
Kurs 1: Grundlagen des Organizational Behavior (2 SWS)			30h	90h	50
Kurs 2: Forschung zu Organizational Behavior (2 SWS)			30h	90h	50
Lernziele und Kompetenzen:					
<p>Studierende können nach Abschluss des Moduls</p> <ul style="list-style-type: none"> - wesentliche Aspekte des Verhaltens von Individuen in Organisationen darstellen; - erklären, wie die Motivation von Individuen entsteht und wie sie gefördert werden kann; - Prozesse in Gruppen erklären; - den Stand der Forschung zu Organizational Behavior überblicken; - grundlegende Methoden der empirischen Organizational-Behavior-Forschung beschreiben sowie diese Methoden anwenden. <p>Darüber hinaus eignet sich die Konzeption einzelner Kurse für die Integration von Fallstudien, die soziale Kompetenzen (Konfliktlösungsfähigkeit, Übernahme von Verantwortung, Durchsetzungsfähigkeit) fördern und zum Erwerb bzw. Ausbau von Präsentationstechniken beitragen. Durch die detaillierte Analyse von aktuellen Forschungsarbeiten oder eigene empirische Forschung in Kurs 2 erhalten die Studierenden einen Einblick in die besonderen Herausforderungen und Lösungsansätze der Organizational-Behavior-Forschung.</p>					
Schlüsselkompetenzen:					
<ul style="list-style-type: none"> - wissenschaftliches Arbeiten - selbstständiges Arbeiten - Lern- und Leistungsbereitschaft - kritisches Denken - analytische Fähigkeiten - Problemlösungsfähigkeit - Reflexionsfähigkeit - Fähigkeit, Wissen zu transferieren - mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit 					
Inhalte:					
<p>Die Teilnehmer/innen sollen in die Lage versetzt werden, das Verhalten von Individuen in Organisationen besser verstehen und erklären zu können. Zudem kennen sie den Stand der Forschung zu Organizational Behavior sowie die wichtigsten Methoden der Organizational-Behavior-Forschung.</p> <p>Kurs 1: Grundlagen des Organizational Behavior</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Einleitung 2. Individuelle Ebene 3. Gruppenbezogene Ebene 4. Organisationsbezogene Ebene 					

Kurs 2: Forschung zu Organizational Behavior 4. Empirische Organizational-Behavior-Forschung 5. Analyse aktueller empirischer Forschungsarbeiten des Organizational Behavior 6. oder Anwendung der Methoden und Erkenntnisse der Forschung zu Organizational Behavior
Sprache:
Kurssprache ist Deutsch/Englisch.
Lehrformen:
Lehrvorträge, Gastvorträge, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Selbststudium.
Verwendbarkeit des Moduls:
M.Sc. BWL, M.Sc. VWL, M.Sc. Wirtschaftschemie, M.A. Kunstvermittlung und Kulturmanagement.
Teilnahmevoraussetzungen:
Zulassung zu den Masterstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“, „Volkswirtschaftslehre“, „Wirtschaftschemie“ oder „Kunstvermittlung und Kulturmanagement“. Es werden wirtschaftswissenschaftliche Fachkenntnisse vorausgesetzt. Für den Kurs 2 wird den Studierenden darüber hinaus empfohlen, über grundlegende Kenntnisse in der deskriptiven Statistik zu verfügen.
Prüfungsformen:
Die Modulabschlussprüfung erfolgt jedes Wintersemester in Form einer Seminararbeit und eines Vortrags oder in Form einer Klausur (60 Minuten). Die Prüfungsform wird zu Beginn des Moduls bekannt gegeben.
Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:
Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.
Häufigkeit des Angebots:
Alle Kurse finden i.d.R. je Studienjahr im Wintersemester statt.
Stellenwert der Note für die Endnote:
Dieser Kurs wird benotet und bei der Berechnung der Gesamtnote Ihres Masterabschlusses berücksichtigt. Genauere Informationen zur Berechnung der Gesamtnote entnehmen Sie der für Sie geltenden Prüfungsordnung ihres jeweiligen Studienganges.
Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:
Prof. Dr. Süß und wissenschaftliche Mitarbeiter/innen des Lehrstuhls für BWL, insb. Organisation und Personal.
Sonstige Informationen:
Aktuelle Informationen finden Sie auf den Internetseiten des Modulbeauftragten.

Stand: 12.01.2018