

<b>MB03: Betriebswirtschaftliche Theorie</b>				<b>Studiengang:</b>	M
<b>Modultyp:</b>	<b>ECTS-Punkte:</b>	<b>Workload:</b>	<b>Studiensemester:</b>	<b>Dauer des Moduls:</b>	
Pflicht	9	270	1. und 2.	Zwei Semester	
<b>Lehrveranstaltungen:</b>			<b>Kontaktzeit:</b>	<b>Selbststudium:</b>	<b>geplante Gruppengröße</b>
<u>Studierende wählen drei der folgenden Kurse individuell aus:</u> Kurs 1: Planung und Entscheidung Kurs 2: Finance Kurs 3: Strategisches Management Kurs 4: Externe Unternehmensberichterstattung Kurs 5: Marktorientierte Unternehmensführung Kurs 6: Finanzorientierte Unternehmensführung Kurs 7: Organisationstheorie			Pro Kurs 30h, bei drei Kur- sen nach Wahl = 90h	Pro Kurs 60h, bei drei Kur- sen nach Wahl = 180h	150 je Kurs
<b>Lernziele und Kompetenzen:</b>					
Studierende können nach Abschluss des Moduls, ausgehend von ihrer individuellen Wahl von drei Kursen <ul style="list-style-type: none"> <li>- die grundlegenden Elemente und Inhalte moderner betriebswirtschaftlicher Perspektiven, die für das Verständnis wissenschaftlich fundierter und marktorientierter Unternehmensführung unerlässlich in der Breite und in der Tiefe sind, erarbeiten,</li> <li>- ein vertieftes Verständnis für kompetente und verantwortliche Unternehmensführung gewinnen, sowie betriebswirtschaftliche Forschungsbeiträge beurteilen und selbst eigene Forschungsleistungen erbringen.</li> </ul> Darüber hinaus eignet sich die Konzeption einzelner Kurse für die Integration von Fallstudien, die soziale Kompetenzen (Konfliktlösungsfähigkeit, Übernahme von Verantwortung, Durchsetzungsfähigkeit) fördern und zum Erwerb bzw. Ausbau von Präsentationstechniken beitragen.					
<b>Schlüsselkompetenzen:</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- analytische Fähigkeiten</li> <li>- Fähigkeit, Wissen zu transferieren und Wissenslücken zu schließen</li> <li>- Kommunikationsfähigkeit im interaktiven kritischen Diskurs</li> <li>- Kritikfähigkeit</li> <li>- kritisches und analytisches Denken</li> <li>- Lern- und Leistungsbereitschaft</li> <li>- mündliche Ausdrucksfähigkeit</li> <li>- Organisationsfähigkeit</li> <li>- Problemlösungsfähigkeit</li> <li>- Reflexionsfähigkeit</li> <li>- selbständiges Arbeiten</li> <li>- Selbstmanagement bzw. -organisation und -motivation</li> </ul>					

## **Inhalte:**

### **Kurs 1: Planung und Entscheidung**

1. Grundlagen der Planungs- und Entscheidungstheorie
2. Ziele und Zielsysteme
3. Planung: Planungssystem, Problemanalyse und Alternativensuche, Plankoordination
4. Entscheidungen bei Sicherheit
5. Entscheidungen bei Ungewissheit und Risiko
6. Gruppenentscheidungen

### **Kurs 2: Finance**

1. Financial Instruments and Capital Markets
2. Portfolio Theory and Practice
3. Behavioral Finance
4. Fixed-Income Securities
5. Options, Futures and Other Derivatives

### **Kurs 3: Strategisches Management**

1. Basics of "Traditional" Strategic Management
2. More Recent Tools of Strategic Management
  - 2.1 The Rule of Three
  - 2.2 The Tornado Phenomenon in High-tech Markets
  - 2.3 Hardball and Curveball Strategies
  - 2.4 Clockspeed-based Strategic Decision Making
  - 2.5 Simple Rules as Strategic Decision Making
  - 2.6 Ecosystem Strategy
  - 2.7 Value Migration
  - 2.8 Co-opetition

### **Kurs 4: Externe Unternehmensberichterstattung**

1. Konzernrechnungslegung nach HGB und IFRS
2. Entscheidungswirkungen der externen Unternehmensberichterstattung
3. Berichtspflichten nach WpHG
4. Tax Accounting
5. Integrated Reporting

### **Kurs 5: Marktorientierte Unternehmensführung**

1. Begriffliche Grundlagen des Marketing und ausgewählte Märkte
2. Grundlagen des strategischen Marketingmanagement
3. Strategischer Marketingmanagementprozess, Segmentierung und strategische Analyse
4. Strategieentwicklung und -bewertung
5. Strategieimplementierung
6. Strategische Kontrolle, strategisches Marketingmanagement und ethische Reflexion
7. Instrumente der Unternehmens- und Umweltanalyse
8. Integrative Instrumente und Instrumente zur Strategieimplementierung

**Kurs 6: Finanzorientierte Unternehmensführung**

1. CFO als strategischer Business Partner in der finanzorientierten Unternehmensführung
2. Unternehmensanalyse mit Finanzkennzahlen
3. Unternehmensbewertung und Unternehmenskauf
4. Wertorientiertes Controlling, Executive Compensation und Corporate Governance
5. Corporate Social Responsibility und Compliance: Der Blick über die Finanzsphäre hinaus
6. Der Beitrag des Wirtschaftsprüfers in der finanzorientierten Unternehmensführung

**Kurs 7: Organisationstheorie**

1. Grundlagen der Organisationslehre
  - 1.1. Der Begriff Organisation
  - 1.2. Merkmale von Organisationen
  - 1.3. Grundlagen theoretischer Organisationslehre
2. Organisationstheorien
  - 2.1. (Neo-)Klassische Organisationstheorien
  - 2.2. Verhaltenswissenschaftliche Ansätze in der Organisationstheorie
  - 2.3. Der situative Ansatz
  - 2.4. Institutionenökonomische Theorien
  - 2.5. Der soziologische Neoinstitutionalismus
  - 2.6. Der Ansatz institutioneller Logiken
  - 2.7. Die mikropolitische Organisationsanalyse

**Sprache:**

Kurssprache ist Deutsch.

**Lehrformen:**

Lehrvortrag, Gruppenveranstaltungen, Gruppenarbeit und Vorlesung mit seminaristischen Elementen, Selbststudium, ggf. ergänzt durch ausgewählte Praktikervorträge.

**Verwendbarkeit des Moduls:**

M. Sc. VWL

**Teilnahmevoraussetzungen:**

Zulassung zu dem Masterstudiengang „Volkswirtschaftslehre“ ab dem Wintersemester 2016/17

**Prüfungsformen:**

Die Modulabschlussprüfung erfolgt in Form einer schriftlichen Klausur am Ende jeden Semesters, bei der Fragen zu allen Kursen gestellt werden, die Studierenden jedoch die Auswahl von drei Kursen treffen (90 Minuten).

**Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:**

Regelmäßige und erfolgreiche Bearbeitung von Übungen und Fallstudien in den Kursen. Erfolgreiche Teilnahme an der Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.

<b>Häufigkeit des Angebots:</b>
Jeweils im Wintersemester und im Sommersemester gemäß Ankündigung der einzelnen Kurse.
<b>Stellenwert der Note für die Endnote:</b>
Dieser Kurs wird benotet und bei der Berechnung der Gesamtnote Ihres Masterabschlusses berücksichtigt. Genauere Informationen zur Berechnung der Gesamtnote entnehmen Sie der für Sie geltenden Prüfungsordnung Ihres jeweiligen Studienganges.
<b>Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:</b>
Prof. Dr. Christoph J. Börner Prof. Dr. Guido Förster Prof. Dr. Peter Kenning Prof. Dr. Eva Lutz, Prof. Dr. Rüdiger Hahn, Prof. Dr. Stefan Süß Prof. Dr. Barbara Weißenberger sowie wissenschaftliche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der betreffenden Lehrstühle.
<b>Sonstige Informationen:</b>
Aktuelle Informationen auf den Internetseiten der Lehrstühle der Modulbeauftragten und hauptamtlichen Lehrenden.

Stand: 11.04.2019