

<b>MW18: Organizational Behavior</b>				<b>Studiengang:</b>	M
<b>Modultyp:</b>	<b>ECTS-Punkte:</b>	<b>Workload:</b>	<b>Studiensemester:</b>	<b>Dauer des Moduls:</b>	
Wahlpflicht	8	240	1. oder 3.	ein Semester	
<b>Lehrveranstaltungen:</b>			<b>Kontaktzeit:</b>	<b>Selbststudium:</b>	<b>Geplante Gruppengröße:</b>
Kurs 1: Organizational Behavior auf individueller Ebene (2 SWS)			30h	90h	50
Kurs 2: Organizational Behavior auf Gruppen- und Organisationsebene (2 SWS)			30h	90h	50
<b>Lernziele und Kompetenzen:</b>					
<p>Studierende können nach Abschluss des Moduls</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wesentliche Aspekte des Verhaltens von Individuen in Organisationen darstellen;</li> <li>- verhaltensbezogene Strukturaspekte und Prozesse auf der Gruppen- und Organisationsebene analysieren und gestalten;</li> <li>- den Stand der Forschung zu Organizational Behavior überblicken;</li> <li>- grundlegende Methoden der empirischen Organizational-Behavior-Forschung beschreiben sowie diese Methoden anwenden.</li> </ul> <p>Darüber hinaus eignet sich die Konzeption einzelner Kurse für die Integration von Fallstudien, die soziale Kompetenzen (Konfliktlösungsfähigkeit, Übernahme von Verantwortung, Durchsetzungsfähigkeit) fördern und zum Erwerb bzw. Ausbau von Präsentationstechniken beitragen. Durch die detaillierte Analyse von aktuellen Forschungsarbeiten begleitend zu Kurs 1 und Kurs 2 erhalten die Studierenden einen Einblick in die besonderen Herausforderungen und Lösungsansätze der Organizational-Behavior-Forschung.</p>					
<b>Schlüsselkompetenzen:</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- wissenschaftliches Arbeiten</li> <li>- selbstständiges Arbeiten</li> <li>- Lern- und Leistungsbereitschaft</li> <li>- kritisches Denken</li> <li>- analytische Fähigkeiten</li> <li>- Problemlösungsfähigkeit</li> <li>- Reflexionsfähigkeit</li> <li>- Fähigkeit, Wissen zu transferieren</li> <li>- mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit</li> </ul>					
<b>Inhalte:</b>					
<p>Die Teilnehmer/innen sollen in die Lage versetzt werden, organisationales Verhalten auf den Ebenen Individuum, Gruppe sowie Organisation besser verstehen und erklären zu können. Zudem kennen sie den Stand der Forschung zu Organizational Behavior sowie die wichtigsten Methoden der Organizational-Behavior-Forschung.</p> <p><b>Kurs 1: Organizational Behavior auf individueller Ebene</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Einleitung <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Begriff des „Verhaltens in Organisationen“ (Organizational Behavior)</li> <li>1.2. Theoretische Ausgangspunkte</li> </ol> </li> </ol>					

- 1.3. Grundlagen menschlichen Verhaltens
- 1.4. Ausgewählte Einflussfaktoren auf menschliches Verhalten
- 2. Individuelle Ebene
  - 2.1. Motivation
  - 2.2. Lernen
  - 2.3. Commitment
  - 2.4. Organizational Citizenship Behavior
  - 2.5. Arbeitszufriedenheit
  - 2.6. Work-Life-Balance
  - 2.7. Mitarbeitergesundheit
  - 2.8. Präsentismus

**Kurs 2: Organizational Behavior auf Gruppen- und Organisationsebene**

- 1. Gruppenbezogene Ebene
  - 1.1. Gruppen
  - 1.2. Macht, Hierarchie und Konflikt
  - 1.3. Kommunikation
  - 1.4. Employee Voice
- 2. Organisationale Ebene
  - 2.1. Arbeitsgestaltung unter Berücksichtigung verhaltensbezogener Erkenntnisse
  - 2.2. Kultur

**Sprache:**

Kursprache ist Deutsch/Englisch.

**Lehrformen:**

Lehrvorträge, Gastvorträge, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Selbststudium.

**Verwendbarkeit des Moduls:**

M.Sc. BWL, M.Sc. VWL, M.Sc. Wirtschaftschemie, M.A. Kunstvermittlung und Kulturmanagement.

**Teilnahmevoraussetzungen:**

Zulassung zu den Masterstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“, „Volkswirtschaftslehre“, „Wirtschaftschemie“ oder „Kunstvermittlung und Kulturmanagement“. Es werden wirtschaftswissenschaftliche Fachkenntnisse vorausgesetzt. Darüber hinaus wird den Studierenden empfohlen, über grundlegende Kenntnisse in der deskriptiven Statistik zu verfügen.

**Prüfungsformen:**

Die Modulabschlussprüfung erfolgt jedes Wintersemester in Form einer Klausur (60 Minuten).

**Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:**

Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.

**Häufigkeit des Angebots:**

Das Modul wird einsemestrig angeboten. Start jedes Wintersemester, nächster Starttermin: Wintersemester 2021/2022.

**Stellenwert der Note für die Endnote:**

Dieser Kurs wird benotet und bei der Berechnung der Gesamtnote Ihres Masterabschlusses berücksichtigt. Genauere Informationen zur Berechnung der Gesamtnote entnehmen Sie der für Sie geltenden Prüfungsordnung Ihres jeweiligen Studienganges.

**Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:**

Prof. Dr. Süß und wissenschaftliche Mitarbeiter/innen des Lehrstuhls für BWL, insb. Arbeit, Personal und Organisation.

**Sonstige Informationen:**

Aktuelle Informationen finden Sie auf den Internetseiten des Modulbeauftragten.

**Modulversionsname:**

1\_30082015

Stand: 16.01.2024