

MW95: Internationales Personalmanagement				Studiengang:	M
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studiensemester:	Dauer des Moduls:	
Wahlpflicht	8	240 h	1. oder 3.	Ein Semester	
Lehrveranstaltungen:			Kontaktzeit:	Selbststudium:	Geplante Gruppengröße
Kurs 1: Internationales Personalmanagement (2 SWS)			30h	90h	30
Kurs 2: Empirisches Seminar zum internationalen Personalmanagement (2 SWS)			30h	90h	30
Lernziele und Kompetenzen:					
<p>Studierende können nach Abschluss des Moduls</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Herausforderungen des internationalen Personalmanagements multinationaler Unternehmen darstellen; - verschiedene Aspekte des internationalen Personalmanagements erläutern und kritisch diskutieren; - die kulturellen und institutionellen Unterschiede zwischen Ländern einschätzen und erklären; - den Zusammenhang zwischen strategischen Funktionen des Personalmanagements und dem internationalen Kontext analysieren und erläutern; - Personalpraktiken an länderspezifische Besonderheiten anpassen und gestalten. <p>Darüber hinaus eignet sich die Konzeption von Kurs 2 für die Integration des in Kurs 1 angeeigneten Wissens in einer Gruppenarbeit, die soziale Kompetenzen (z. B. Konfliktlösungsfähigkeit, Übernahme von Verantwortung, Durchsetzungsfähigkeit) sowie die individuelle Methodenkompetenz fördert und zum Erwerb bzw. Ausbau von Präsentationstechniken beiträgt.</p>					
Schlüsselkompetenzen:					
<ul style="list-style-type: none"> - Wissenschaftliches Arbeiten - Kritisches Denken - Analytische Fähigkeiten - Problemlösungsfähigkeit - Reflexionsfähigkeit - Fähigkeit, Wissen zu transferieren - Teamfähigkeit - Interkulturelle Kompetenz - Präsentationstechniken - Mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit ... 					
Inhalte:					
Das Modul befasst sich mit den Charakteristika des internationalen Personalmanagements (<i>Engl.: International Human Resource Management; IHRM</i>) sowie den Aufgabenfeldern und Instrumenten des strategischen Personalmanagements im internationalen Kontext.					

Kurs 1: Internationales Personalmanagement

1. Der kulturelle Kontext des IHRM
2. Der organisatorische Kontext
3. IHRM bei transnationalen Fusionen & Übernahmen, Allianzen und KMU
4. Beschaffung von Humankapital für globale Märkte:
Personalbeschaffung, -rekrutierung und -auswahl
5. Internationales Performance Management
6. Internationale Schulung, Weiterbildung & Karriere
7. Internationale Vergütung
8. Internationale Arbeitsbeziehungen und der globale institutionelle Kontext
9. Trends und zukünftige Herausforderungen des IHRM

Kurs 2: Empirisches Seminar zum internationalen Personalmanagement

1. Einführung in quantitativen Methoden und empirische Forschung zum IHRM am Beispiel des Softwarepakets SPSS
2. Anwendung der Inhalte aus Kurs 1 an einem internationalen Datensatz
3. Im Anschluss führen die Teilnehmer/innen in Gruppenarbeit ein eigenes empirisches Projekt auf Basis der vermittelten Kenntnisse und des internationalen Datensatzes durch

Sprache:

Kursprache ist Deutsch und Englisch

Lehrformen:

Kurs 1: Lehrvorträge, Gastvorträge, Gruppenarbeiten, Selbststudium

Kurs 2: Einführende Lehrvorträge, empirische Projektarbeit, Gruppenarbeiten, Referate, Selbststudium

Verwendbarkeit des Moduls:

M.Sc. BWL, M.Sc. VWL, M.Sc. Wirtschaftschemie, M.A. Kunstvermittlung und Kulturmanagement.

Teilnahmevoraussetzungen:

Zulassung zu den Masterstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“, „Volkswirtschaftslehre“ oder „Kunstvermittlung und Kulturmanagement“. Es werden wirtschaftswissenschaftliche Fachkenntnisse vorausgesetzt. Für den Kurs 2 wird den Teilnehmer/innen darüber hinaus empfohlen, über grundlegende Kenntnisse in der deskriptiven Statistik zu verfügen.

Prüfungsformen:

Die Modulabschlussprüfung erfolgt schriftlich zum Ende des Wintersemesters in Form einer Seminararbeit und eines Vortrags oder in Form einer Klausur (60 Minuten). Die Prüfungsform wird zu Beginn des Moduls bekanntgegeben.

Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:

Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.

Häufigkeit des Angebots:

Alle Kurse finden i.d.R. je Studienjahr im Wintersemester statt.

Stellenwert der Note für die Endnote:

Dieses Modul wird benotet und bei der Berechnung der Gesamtnote Ihres Masterabschlusses berücksichtigt. Genauere Informationen zur Berechnung der Gesamtnote entnehmen Sie der für Sie geltenden Prüfungsordnung Ihres jeweiligen Studienganges.

Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:

Jun.-Prof. Dr. Marius Wehner und wissenschaftliche Mitarbeiter/innen der Juniorprofessur.

Sonstige Informationen:

Aktuelle Informationen finden Sie auf der Internetseite des Modulbeauftragten.

Stand: 18.06.2020